

KẾ HOẠCH

Tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng

Căn cứ Kế hoạch số 158-KH/HU ngày 10/5/2024 của Huyện ủy Đam Rông về thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát huy tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quyết tâm hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII;

Căn cứ Quyết định số 887/QĐ-UBND ngày 07/6/2024 của Chủ tịch UBND huyện Đam Rông về việc ban hành Kế hoạch tổ chức phát động Phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/04/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng;

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-SGDĐT ngày 18/6/2024 của Sở Giáo dục và Đào tạo Lâm Đồng về kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng;

Thực hiện Kế hoạch số 42-KH/CB ngày 20/5/2024 của Chi bộ Giáo dục Đào tạo về kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát huy tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quyết tâm hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII;

Phòng Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng với các nội dung như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

a) Phát động, tổ chức, triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “*về phát huy tinh thần trách nhiệm, sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung của đội ngũ cán bộ, đảng viên, quyết tâm hoàn thành thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI; Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII*” (sau đây gọi tắt là Chỉ thị 34-CT/TU) từ đó phát huy tinh thần đoàn kết, dám nghĩ,

dám làm, dám chịu trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo, nỗ lực, quyết tâm hành động để thích ứng linh hoạt, hiệu quả trong bối cảnh, tình hình mới, nâng cao tinh thần trách nhiệm, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đổi mới tác phong, lề lối làm việc; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành Giáo dục và đào tạo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

b) Nâng cao vai trò, trách nhiệm và hành động của các cơ quan, đơn vị đặc biệt là vai trò của người đứng đầu cấp ủy và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị để kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến có sáng kiến, kinh nghiệm, mô hình hay, cách làm sáng tạo.

2. Yêu cầu

a) Việc thực hiện Phong trào thi đua phải được quan tâm, chú trọng, trở thành nhiệm vụ trọng tâm song hành cùng với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của các đơn vị, việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Đưa kết quả thực hiện nội dung, yêu cầu của Chỉ thị 34-CT/TU thành tiêu chí đánh giá, xếp loại tập thể, cá nhân hằng năm, nhất là đối với các đồng chí trong cấp ủy Đảng và người đứng đầu.

b) Phong trào thi đua phải được triển khai nghiêm túc, sâu rộng với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp các quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của các đơn vị.

c) Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện phong trào. Việc tổ chức phong trào phải thường xuyên, liên tục, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết, kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, các sáng kiến, kinh nghiệm hay trong phong trào thi đua.

d) Việc bình xét khen thưởng phải đảm bảo nguyên tắc, kịp thời, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua, tạo sức lan tỏa rộng rãi trong toàn ngành giáo dục và đào tạo.

II. Đối tượng, nội dung phong trào thi đua

1. Đối tượng

a) Tập thể: cơ quan phòng giáo dục và đào tạo, các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trên toàn huyện

b) Cá nhân: cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ngành giáo dục và đào tạo.

2. Nội dung thi đua

a) Cơ quan Phòng GD&ĐT, các đơn vị trường học xây dựng kế hoạch

quản triệt và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU, Kế hoạch số 117-KH/TU; Công văn số 3342/UBND-KH1 ngày 26/4/2024 của UBND tỉnh Lâm Đồng; Quyết định số 959/QĐ-UBND ngày 04/6/2024 của UBND tỉnh Lâm Đồng; Kế hoạch số 158-KH/HU; Công văn số 866/UBND-TH ngày 04/5/2024 của UBND huyện về việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng; Quyết định 887/QĐ-UBND ngày 07/6/2024 của UBND huyện Đam Rông; Kế hoạch số 64/KH-SGDĐT ngày 18/6/2024 của Sở GD&ĐT Lâm Đồng về kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng;

- Tiếp tục thực hiện Kết luận số 51-KL/TW ngày 30/5/2019 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 8 khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế;

- Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về đạo đức nhà giáo.

b) Triển khai thực hiện đồng bộ trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động toàn ngành phương châm “3 điều cần làm” đó là: *(1) Nói đi đôi với làm, làm điều đúng vì lợi ích chung; (2) Làm hết trách nhiệm, quyết tâm cao, tư duy đổi mới; (3) Làm mang lại hiệu quả cao nhất, chất lượng tốt nhất*; “4 điều cần tránh” đó là: *(1) Tránh làm sai, làm trái, tư lợi cá nhân; (2) Tránh đùn đẩy, né tránh, sợ trách nhiệm; (3) Tránh làm việc qua loa, đại khái, không mang lại hiệu quả; (4) Tránh an phận thủ thường, dĩ hòa vi quý*” từ đó tạo chuyển biến đồng bộ, rõ nét về nhận thức và hành động của các cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nhất là người đứng đầu trong việc chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ được giao; khơi dậy khát vọng cống hiến, vươn lên, tinh thần đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, ra sức phấn đấu xây dựng huyện Đam Rông phát triển nhanh, toàn diện, bền vững, giàu đẹp, văn minh

Mỗi cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải thường xuyên nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu đi đầu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, gương mẫu trong thực hiện phương châm “3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh” nêu trên.

c) Xây dựng các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chuyên nghiệp, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo trong công tác quản lý,

giảng dạy và các hoạt động giáo dục; tích cực nghiên cứu khoa học, học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ

Chú trọng xây dựng đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII) về *“Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”*; Kế hoạch số 63-KH/TU, ngày 10/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 72-KH/HU, ngày 02/11/2018 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khoá XII);

d) Thực hiện có hiệu quả công tác rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, phân công nhiệm vụ của các cấp ủy, đơn vị; xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn, bảo đảm không chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ, không trái với quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị. Nghiên cứu xây dựng quy chế đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ với các tiêu chí rõ ràng, minh bạch phù hợp với đặc thù đơn vị. Thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật, quy hoạch, bổ nhiệm một cách công khai, công bằng, tạo động lực phấn đấu cho công chức, viên chức, người lao động.

đ) Nâng cao chất lượng công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao của cấp ủy, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm; kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy cơ quan Đảng, Nhà nước những cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; có hành vi, biểu hiện đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, năng lực hạn chế, tham nhũng, tiêu cực.

e) Cơ quan, đơn vị tập trung mọi nguồn lực, nỗ lực thi đua quyết tâm hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện Đam Rông lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 đã đề ra, trong đó ngành giáo dục phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu: đến năm 2025, giữ vững kết quả và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục - xóa mù chữ trên địa bàn huyện; có từ 90% trở lên trường mầm non, tiểu học và trung học cơ sở đạt chuẩn quốc gia; 100% trường THPT đạt chuẩn quốc gia.

- Cơ quan, đơn vị trường học phát động phong trào thi đua và đăng ký cam kết thực hiện **“3 điều cần làm”**, **“4 điều cần tránh”** theo tinh thần Chỉ thị 34-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*thực hiện công văn 1069-CV/HU ngày*

14/6/2024 của Huyện ủy Đam Rông về việc phát động phong trào thi đua và đăng ký cam kết thực hiện “3 điều cần làm”, “4 điều cần tránh” theo tinh thần Chỉ thị 34-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

III. Công tác khen thưởng

1. Tiêu chuẩn, tiêu chí xét khen thưởng

a) Tiêu chuẩn: thực hiện theo quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng.

b) Tiêu chí chung: gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có văn bản triển khai và thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 34-CT/TU tại cơ quan, đơn vị.

c) Tiêu chí cụ thể

- Đối với tập thể:

+ Có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện phong trào thi đua; có mô hình, giải pháp được áp dụng hiệu quả trong triển khai tổ chức, thực hiện phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU; trong đó: cấp ủy, chi bộ, chính quyền thực hiện tốt việc tuyên truyền, đổi mới và đa dạng hóa các hình thức quán triệt, triển khai chỉ thị, nghị quyết của Đảng, đề cao vai trò, trách nhiệm tự nghiên cứu, tự học tập của cán bộ, đảng viên; việc quán triệt, phổ biến và triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU phải gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị và quy định về đạo đức nhà giáo (*quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định về đạo đức nhà giáo*)

+ Tham mưu đề xuất cấp có thẩm quyền các giải pháp tháo gỡ khó khăn có liên quan đến ngành, lĩnh vực, chức năng nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị như: công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; công tác cải cách hành chính; công tác quản lý, giảng dạy... được cấp trên ghi nhận.

- Đối với cá nhân:

+ Đối với người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị: chỉ đạo tổ chức đầy đủ các nội dung tại Chỉ thị số 34-CT/TU Chỉ thị số 34-CT/TU; xây dựng môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức rèn luyện, phấn đấu, hết lòng, hết sức vì công việc chung; đồng thời, tạo điều kiện để họ triển khai hoặc thực hiện thí điểm được đề xuất ý tưởng đổi mới, sáng tạo; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện các đề xuất ý tưởng đổi mới, sáng tạo. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn

chính sai sót, vi phạm (nếu có); tập thể do cá nhân lãnh đạo, quản lý, điều hành phải có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

+ Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động: tích cực tham gia Phong trào thi đua; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức, năng lực, bản lĩnh chính trị; có phong cách làm việc khoa học, năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao, đạt hiệu quả thiết thực.

2. Hình thức và thời gian xét khen thưởng

a) Hình thức khen thưởng: Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Lâm Đồng; Giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo; Giấy khen của Chủ tịch UBND huyện Đam Rông.

Căn cứ trên thành tích đạt được khi sơ kết, tổng kết phong trào thi đua Phòng GD&ĐT, các đơn vị trường học tổ chức xét, lập hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND huyện Đam Rông, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng đối với tập thể, cá nhân đạt thành tích tiêu biểu xuất sắc trong việc thực hiện phong trào thi đua.

b) Thời gian xét khen thưởng

Thời gian xét khen thưởng gắn với thời gian sơ kết, tổng kết Chỉ thị số 34-CT/TU theo quy định.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Phòng GD&ĐT giao chuyên viên phụ trách công tác thi đua khen thưởng tham mưu cho Phòng GD&ĐT theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp kết quả, báo cáo đề xuất Chủ tịch UBND huyện, Giám đốc Sở GD&ĐT, Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào thi đua. Đẩy mạnh công tác truyền thông, tăng cường công tác xây dựng, phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay của từng đơn vị để nêu gương học tập, tạo không khí thi đua sôi nổi trong toàn ngành.

2. Cơ quan, đơn vị trường học căn cứ vào tình hình thực tiễn tổ chức thực hiện tốt Phong trào thi đua, trong đó:

- Căn cứ nhiệm vụ chính trị được giao xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị.
- Đẩy mạnh việc tuyên truyền các mô hình điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua trên Trang thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị.
- Định kỳ hàng năm hoặc đột xuất báo cáo tình hình tổ chức thực hiện Phong trào thi đua gửi Phòng GD&ĐT để tổng hợp, báo cáo cấp trên theo quy định.
- Hàng năm đánh giá phong trào, bình xét, khen thưởng theo thẩm quyền;

giới thiệu, lựa chọn bình xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua để đề xuất khen thưởng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 20/4/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lâm Đồng; Phòng GD&ĐT đề nghị các đơn vị trường học nghiêm túc quán triệt, nghiên cứu và xây dựng kế hoạch thực hiện đạt hiệu quả./.

Nơi nhận:

- UBND huyện (Hội đồng TĐKT);
- Sở Giáo dục và Đào tạo (phòng TCHC);
- Các trường MN, TH, THCS;
- Website Phòng GD&ĐT;
- Lưu: VT, TĐKT.

TRƯỞNG PHÒNG

Âu Văn Nghị